

POTENCIAL LIDERAZGO

*Identificar, gestionar y desarrollar
el potencial de liderazgo en el trabajo*

QUE ES EL INDICADOR DE ALTO POTENCIAL?

Los líderes fuertes son fundamentales para formular y comunicar la estrategia e impulsar la dirección y la visión de una organización. El Indicador de (HPTI) para el Potencial de Liderazgo está diseñado para dar una idea del potencial de un candidato para convertirse en un líder de éxito, respondiendo a preguntas como

- ¿Cuál es la probabilidad de que esta persona sea un líder de éxito?
- ¿Qué tal se desenvuelve en situaciones de estrés?
- ¿Tiene una fuerte ética de trabajo?
- ¿Se siente cómodo con lo desconocido?
- ¿Está abierto a nuevas formas de trabajar?
- ¿Cómo afronta las conversaciones difíciles?
- ¿Se desenvolverán bien en un entorno competitivo?
- ¿De qué formación en liderazgo se beneficiarían?



COMO PUEDE HPTI AYUDARLO?

Desarrollo del liderazgo

- Identificar los puntos fuertes y las áreas de desarrollo
- Aumentar el conocimiento de uno mismo
- Utilizar un lenguaje común para hablar de la personalidad

Contratación de licenciados

- Identificar a los candidatos con gran potencial de liderazgo
- Añada seguridad a la hora de elegir a las personas que prosperarán en un programa

Planificación de la sucesión

- Identificar el talento interno con fuerte potencial de liderazgo
- Aplicar planes de desarrollo

Liderazgo del trabajo en equipo

- Aumentar el conocimiento de uno mismo y de los demás
- Identificar y aprovechar al máximo los puntos fuertes del equipo
- Detectar y resolver las carencias de competencias en el equipo

Identificar líderes potenciales que tengan las habilidades para impulsar el cambio

- Identifique a las personas de su empresa con potencial para impulsar y gestionar el cambio.

Compromiso de los empleados

- Desarrollar un equipo directivo que encarne e impulse la visión y la cultura de la empresa.

QUÉ OBTIENE CON SU INFORME HPTI?

El HPTI ayuda a identificar el potencial de liderazgo explorando los rasgos de personalidad de una persona y proporciona una visión de su idoneidad para un determinado puesto de trabajo o posición, por ejemplo, liderazgo ejecutivo de alto nivel. La evaluación es fácil de completar y obtendrá un informe exhaustivo sobre el potencial de la persona. El informe identifica los niveles óptimos de determinados comportamientos para un liderazgo eficaz, cómo se comporta la persona y cómo puede desarrollar estas habilidades para alcanzar su pleno potencial.

Desarrollado a lo largo de muchos años en colaboración con expertos, profesionales y practicantes a través de programas de investigación y en colaboración con investigadores del University College London y High Potential Psychology Ltd., el HPTI mide los siguientes rasgos de personalidad:

- Conciencia - Automotivación y afán de logro
- Adaptación - Resistencia al estrés y la presión
- Curiosidad - Apertura para adoptar nuevos enfoques
- Enfoque de riesgo - Disposición a afrontar y resolver retos difíciles
- Aceptación de la ambigüedad - Actitud ante la incertidumbre y la complejidad
- Competitividad - Necesidad de alcanzar y desempeñar puestos de poder e influencia

Tipo de evaluación: Personalidad

Tiempo de realización: 10 minutos

Formato: 78 Preguntas

Formación requerida: Acreditación internacional HPTI



MANTENGASE EN CONTACTO

Si desea obtener más información sobre el alto potencial y sobre cómo el HPTI puede ayudarle a identificar y desarrollar a sus futuros líderes, póngase en contacto con nosotros hoy mismo.

 +506 4001-4821

 info@thomas-camcar.com

 Thomas Centroamérica y el Caribe SRL

 Thomas Centroamérica y el Caribe SRL