

# ESTILO DE COMPORTAMIENTO

## QUÉ ES EL ANÁLISIS DE PERFIL PERSONAL?

*Conozca a fondo el comportamiento de las  
personas en sólo 8 minutos*

Un empresario que conozca los estilos de comportamiento de sus empleados estará mejor preparado para contratar a nuevos empleados y desarrollar y gestionar su reserva de talento. El Análisis del Perfil Personal (PPA) es un perfil de comportamiento que proporciona una poderosa visión de cómo se comporta su personal en el trabajo. Proporciona respuestas reales a preguntas como:

- ¿Cuáles son los puntos fuertes de esta persona?
- ¿Cómo puedo asegurarme de que esta persona se mantenga motivada?
- ¿Qué limitaciones pueden afectar a su capacidad para tener éxito?
- ¿Tendrá éxito en un puesto técnico, centrado en la calidad o en las normas?
- ¿Es capaz de obtener resultados?
- ¿Sabe trabajar con personas y a través de ellas?
- ¿Se destacará en una función de servicio, apoyo o especializada?



*El PPA es la evaluación basada en DISC mejor  
valorada para predecir los resultados en el lugar*

## COMO PUEDE EL PPA AYUDARLO?

### Reclutar candidatos que encajen con su cultura

- Encuentre personas que encajen en su empresa
- Adapte los perfiles de comportamiento a los puestos de trabajo adecuados

### Entender qué impulsa y compromete a su personal

- Conozca los factores que motivan a una persona.
- Identificar los tipos de trabajo que se adaptan a sus puntos fuertes.

### Apoyar el desarrollo personal

- Identificar los puntos fuertes
- Identificar áreas potenciales de desarrollo

### Mejorar la comunicación y el trabajo en equipo

- Comprender los estilos de comunicación preferidos
- Aumentar el conocimiento de uno mismo y de los demás

# QUE OPTIENE CON EL INFORME DEL PPA?

El informe PPA le ofrece una gran cantidad de información sobre cómo prefiere comportarse una persona en el trabajo y las características que demostrará, las posibles frustraciones en su trabajo actual, cómo es probable que se comporte bajo presión y una visión de sus puntos fuertes, áreas de desarrollo y valor para la organización.

Una vez completado un PPA, tendrá acceso instantáneo a más de 25 informes diferentes, entre los que se incluyen:

- Selección de talentos
- Guía del entrevistador
- Comentarios de los candidatos
- Habilidades de liderazgo
- Puntos fuertes y limitaciones
- Incorporación
- Cómo gestionar
- Necesidades de formación
- Puntos fuertes de la gestión
- Auditoría de ventas

Utilizando el Thomas Online Hub, también podrá crear informes CCE personalizados combinando las secciones de los distintos informes que le resulten más útiles. Los informes a medida son perfectos si desea información personalizada para un puesto de trabajo específico, una división funcional o para satisfacer una necesidad empresarial concreta.

*"PPA es la herramienta psicométrica más precisa que he utilizado nunca. Los informes tienen un valor incalculable; los guardo para releerlos y centrarme en ellos a lo largo del año con el equipo."*  
- Virgin Trains



## INFORMACIÓN SOBRE LA EVALUACIÓN

**Tipo de evaluación:** Perfil de comportamiento

**Formato:** 24 Preguntas

**Disponibilidad:** 56 idiomas

**Tiempo de realización:** 8 minutos

**Formación requerida:** Acreditación internacional PPA

**Validación:** Registrado en la Sociedad Británica de Psicología y auditado según los criterios técnicos establecidos por la Federación Europea de Asociaciones de Psicólogos.

## PERFIL DEL PUESTO



### QUE ES THOMAS JOB?

#### Identificar los requisitos de comportamiento de un puesto de trabajo

Thomas Job es una herramienta de evaluación comparativa de comportamientos que le permite establecer una plantilla de los comportamientos ideales requeridos para sus funciones.

Una vez creada la referencia, Thomas Job le permite cotejar los comportamientos ideales del puesto con el perfil CCE de sus candidatos y empleados, utilizando una escala de "bondad de ajuste".

Al definir los requisitos de comportamiento ideales de sus funciones, estará en una posición poderosa para tomar decisiones claras sobre qué candidatos encajan en las funciones para las que está contratando. Además, con los empleados adecuados en los puestos adecuados, habrá un mayor nivel de satisfacción laboral y podrá sacar realmente el máximo partido de su personal. Esto significa que mejorará la retención del personal, desarrollará a las personas adecuadas para los puestos adecuados y reducirá la probabilidad de cometer errores de contratación.

*"Después de introducir Thomas Job y PPA en nuestro proceso de contratación, inmediatamente vimos un mejor calibre de candidatos en la entrevista y nuestra tasa de rotación se redujo en un 50%".*

*- Todo Oficina*

Utilice Thomas Job para lograr un mayor nivel de certeza para:

- Contratar o seleccionar a la persona adecuada para el puesto adecuado
- Identificar a los empleados inadaptados y reubicarlos en puestos más adecuados
- Reforzar la moral y la lealtad
- Gestionar el bajo rendimiento
- Obtener lo mejor de su talento

## INFORMACIÓN SOBRE LA EVALUACIÓN

**Tipo de evaluación:** Herramienta de evaluación comparativa del comportamiento

**Tiempo de realización:** 10 minutos

**Formato:** 24 Preguntas

**Disponibilidad:** 56 idiomas



## QUE ES THOMAS TEAMS?

### Mejorar el rendimiento del equipo

Thomas Teams, utilizado conjuntamente con PPA, ayudará a sus equipos a comprender sus puntos fuertes, sus limitaciones y el valor que aportan a la organización. Le dará la oportunidad de aumentar el rendimiento de su equipo gestionándolo de forma más eficaz.

Como herramienta de evaluación comparativa del comportamiento, Thomas Teams le permite establecer una plantilla de la cultura, las funciones y el estilo de liderazgo ideales que necesita su equipo para alcanzar sus objetivos. Una vez creado un perfil de equipo de referencia, se elabora un informe comparativo utilizando los perfiles de CCE reales de los miembros del equipo. Este informe detallado analiza la composición del equipo teniendo en cuenta las funciones individuales, la dinámica del equipo y la cultura, y proporciona una puntuación de "bondad de ajuste" con respecto al perfil del equipo ideal.

*"El verdadero poder reside en la combinación de todas las herramientas Thomas. Juntas ofrecen una imagen completa del estilo de comportamiento y la dinámica de equipo".*  
- Northampton College

Thomas Teams le proporciona un informe exhaustivo y responderá a sus numerosas preguntas, entre ellas:

- ¿Qué papel desempeña cada persona dentro del equipo?
- ¿Dónde están las posibles áreas de limitación en el equipo?
- ¿Cómo abordamos esas limitaciones?
- ¿Estamos aprovechando los puntos fuertes de cada miembro del equipo?
- ¿Dónde se producen los conflictos?
- ¿Existen carencias de competencias y necesidades de formación?
- ¿Qué estilo de liderazgo motivará e inspirará al equipo hacia un alto rendimiento?

## INFORMACIÓN SOBRE LA EVALUACIÓN

**Tipo de evaluación:** Herramienta de evaluación comparativa del comportamiento

**Tiempo de realización:** 15 minutos

**Formato:** Clasifique las competencias del equipo por orden de importancia



## MANTENGASE EN CONTACTO



Si desea más información sobre cómo los perfiles de comportamiento pueden ayudarle a tomar decisiones más seguras, póngase en contacto con nosotros hoy mismo..



+506 4001-4821



info@thomas-camcar.com



Thomas Centroamérica y el Caribe SRL



Thomas Centroamérica y el Caribe SRL